

RAPPORT ANNUEL
2018-2019



CPA

COMPTABLES
PROFESSIONNELS
AGRÉÉS
NOUVEAU-BRUNSWICK

VISION, MISSION ET VALEURS

Chez CPA Nouveau-Brunswick, notre vision est de développer et soutenir les meilleurs conseillers professionnels en affaires.

Nous croyons qu'en mettant en valeur le titre canadien CPA, nous nous assurons:

- de protéger l'intérêt du public;
- d'assurer la rétention de nos membres, candidats et étudiants en leur offrant le soutien nécessaire; et,
- de participer à l'amélioration de la situation socio-économique du Nouveau-Brunswick.

Nous créons la confiance en:

- nous comportant avec intégrité
- favorisant l'excellence
- étant responsable
- travaillant en collaboration
- étant flexible et ouvert d'esprit



MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Chers membres,

En tant que présidente du conseil d'administration de CPA Nouveau-Brunswick, j'ai eu le privilège au cours de l'année qui se termine, de participer à de très beaux projets.

En fin d'année 2018, nous avons participé à l'élaboration de notre nouveau plan stratégique, qui sera mis en place au cours de la prochaine année et qui mettra de l'avant un objectif beaucoup plus clair pour l'avenir.

Des changements radicaux ont également été apportés à notre politique de perfectionnement professionnel continu, accordant aux membres une plus grande liberté dans la façon dont ils obtiennent et déclarent leur PPC, et notre travail de promotion du programme de littératie financière CPA Canada a donné des résultats phénoménaux, entraînant une augmentation de 100 % des demandes de séances et de participation des bénévoles CPA.

La cérémonie de remise des diplômes s'est déroulée en février avec 46 nouveaux diplômés et nous désirons souligner les réalisations de Bradley Smith, CPA, qui a non seulement fait partie du tableau d'honneur national de CPA Canada, mais qui a aussi reçu le prix Or Distinction CFE CPA Nouveau-Brunswick, et a également reçu le prix d'excellence 2018 de l'École de gestion CPA Atlantique. Nos plus récents CPA fixent vraiment la barre haute pour les générations à venir!

Trois membres ont également eu l'honneur de recevoir le titre Fellow: Paul Bérubé, Robert Moreau et Ron Outerbridge, et Candace Sears a été la toute première lauréate du prix Leader Émergent.

J'aimerais remercier mes collègues et membres du conseil d'administration pour leur temps et leur engagement au cours de la dernière année, ainsi que le personnel et les bénévoles qui font un travail remarquable afin de toujours offrir le meilleur service possible.

Merci au Président-Directeur général, Rock Lefebvre, qui continue d'établir un précédent sur la façon dont notre vision, notre mission et nos valeurs peuvent transformer et faire progresser notre profession.

Enfin et surtout, merci à vous, nos membres. Nous vous sommes extrêmement reconnaissants de votre soutien et de votre engagement, et j'ai hâte de vous voir en plus grand nombre encore au cours de la prochaine année.

Je suis aussi enthousiaste aujourd'hui que je ne l'étais au début de mon mandat à la présidence il y a un an. Ce que nous avons réussi à accomplir au cours de la dernière année démontre clairement que le travail et le dévouement produisent des résultats.

Cordialement,



Julie Bernard



CPA

NOUVEAU-BRUNSWICK

MESSAGE DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL



Chers membres et collègues,

CPA Nouveau-Brunswick a affirmé sa raison d'être en 2018 lorsque nous avons redéfini notre mission de développer et de soutenir les meilleurs conseillers professionnels d'affaires.

Guidés par les aspirations de nos membres et grâce à l'aide de nombreux intervenants, nous avons travaillé avec diligence afin d'accroître notre présence et notre engagement au sein de la collectivité, pour favoriser l'établissement de partenariats commerciaux et améliorer les services offerts à nos membres. À la suite d'un exercice de planification stratégique spécifique, notre plan stratégique 2019-2020 a été élaboré et il recentre nos activités sur l'éducation et la gestion du savoir, un leadership éclairé et la pertinence pour les membres tout en gardant à l'esprit l'excellence de la réglementation et l'efficacité opérationnelle.

Nous exploitons notre entreprise de manière à assurer une valeur ajoutée pour les membres et le public que nous servons collectivement. Comme le révèlent les pages qui suivent, CPA Nouveau-Brunswick a, grâce à la contribution de ses membres, bénévoles, gouverneurs et employés, élargi son empreinte tout en réalisant ses meilleurs résultats à ce jour; atteignant pratiquement tous ses objectifs pour 2018-19 tout en se dirigeant vers une nouvelle orientation stratégique et une nouvelle éthique organisationnelle.

Nous sommes prêts pour l'année qui s'annonce, en nous adaptant fréquemment aux circonstances changeantes et en recherchant l'innovation. Nous transformons également notre façon de travailler afin de donner plus d'autonomie et de flexibilité aux employés qui sont considérés comme des entrepreneurs, avec des objectifs clairs et une évaluation régulière par rapport à ces objectifs. Conformément à ces idées, nous transformerons notre milieu de travail pour promouvoir la collaboration, l'innovation et la productivité.

Au nom de CPA Nouveau-Brunswick, j'adresse mes sincères remerciements à nos membres, bénévoles, partenaires et intervenants pour leur confiance et leur soutien continu. Je remercie également l'équipe du personnel pour son engagement à améliorer l'expérience CPA.

En tant qu'organisation basée sur les membres et à titre de collègues, nous continuerons à faire progresser et à promouvoir le titre CPA.

Cordialement,

Rock Lefebvre, FCPA, FCGA

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2018-2019

CPA Nouveau-Brunswick est dirigé par un conseil d'administration et une équipe de direction composé de membres élus et de représentants du public nommés pour représenter l'intérêt public.



(G-D) Pierre Doiron, André LaPlante, Jason Alcorn, Jennifer Beach, Rock Lefebvre, Julie Bernard, John Clark, Lee Mitchell, Stephen Lund, Krista Munroe. Absents: Christine Hoyt, Mohamed Drira.

ÉQUIPE



Mylène Lapierre

Registraire, Agente sénior en conformité



Kristen Steeves

Gérante sénior, opérations



Jason Tasse

Gérant, communications et relations publiques



Danielle Pieroni

Gérante, Projets spéciaux et développement des affaires



Murielle Cormier

Agente en conformité et aux admissions



Renée Dupuis-Leon

Coordonnatrice, développement professionnel et événements pour membres



Louise Godin

Adjointe exécutive



John Thomas

Conseiller au recrutement des étudiants



CPA

NOUVEAU-BRUNSWICK

COMITÉS

Comité d'audit et finance

Membres: Gerald Regan (Président); Krista Munroe; Susan McIsaac; Dan Rae; Stephen Slauenwhite; Yanik Savoie.

L'objectif de ce comité est d'aider le conseil à surveiller l'intégrité de nos processus de présentation et de divulgation de l'information financière, à nommer les auditeurs externes, à évaluer leur rendement ainsi que celui de notre gestion, à surveiller aussi le caractère adéquat et l'efficacité des contrôles internes, la gestion des risques et le respect des exigences juridiques et réglementaires.

Comité de gouvernance

Membres: Jason Alcorn (Président); André LaPlante; Roger Bastarache; Lee Mitchell; Pierre Doiron.

Ce comité est chargé de veiller à ce que le conseil d'administration s'acquitte de ses obligations juridiques, éthiques et opérationnelles au moyen d'un cadre stratégique de gouvernance approprié. Il est également responsable des stratégies de recrutement du conseil, de la surveillance des activités de celui-ci et de l'examen général du rendement du conseil et des comités.

Comité des ressources humaines

Membres: André Laplante (Président); Christine Hoyt; Jason Alcorn; Lee Mitchell, Pierre Doiron

Le but premier du comité des ressources humaines est d'appuyer le conseil d'administration et de formuler des recommandations relativement à l'établissement de la philosophie de gestion des ressources humaines et de la culture organisationnelle souhaitée.

Bien que le comité puisse être consulté sur des questions générales de ressources humaines au sein de l'organisation, il est principalement responsable de multiples aspects de la position et des réalisations attendues du Président-Directeur général.

Comité de reconnaissance des membres

Membres: Kevin Dumaresque (Président); Darrell Stewart; Trudy Dryden; Suzanne Tucker; Paul Martin; Allison Walker; Paul Berry.

Ce comité est chargé d'examiner et d'évaluer les candidatures reçues et de recommander des candidats appropriés au conseil.

En février 2019, Paul Bérubé, Robert Moreau et Ronald Outerbridge ont reçu le titre de Fellow, tandis que Candace Sears s'est vu décerner le prix Leader Émergent, une nouvelle distinction qui sera décernée chaque année. Félicitations à tous!

COMITÉS

Comité d'inspection professionnelle

Membres: John Clark (Président); Blair Northcott; Lucie Nadeau; Carol LeBlanc; Peter Spacek; Donald Cormier; Janice Leahy.

Il incombe à ce comité de superviser les inspections de toutes les pratiques publiques enregistrées auprès de CPA Nouveau-Brunswick conformément au programme harmonisé d'inspection des pratiques.

Le cycle d'inspection 2018-2019 comprenait 43 cabinets publics, dont 6 étaient des réinspections du cycle de l'année précédente (44 cabinets publics ont été inspectés en 2017-2018).

Il y a eu 37 (34 en 2017-2018) des 43 entreprises (44 en 2017-2018) qui ont rencontré les exigences d'inspection.

Un rapport officiel d'inspection des pratiques sera préparé et publié en juin 2019, qui comprendra un résumé de toute lacune soulevée par les inspecteurs au cours de ce cycle.

Comité des plaintes et d'audience

Membres: David Ross (Président, comité des plaintes); Paul-Emile Légère (Président, comité d'audience)

Le comité des plaintes a la responsabilité d'enquêter ou de mandater un enquêteur, d'ordonner l'inspection de pratiques, de vérifications financières, d'émettre des mises en garde ou des avertissements et de régler toute plainte en suspens.

Le comité d'audience entend la preuve, détermine le bien-fondé des plaintes et, s'il y a lieu, impose des sanctions.

Il y a eu 16 plaintes reçues en 2018-2019 : neuf ont été classées ou réglées, deux font l'objet d'une enquête par le Comité des plaintes et six font l'objet d'une enquête par le Comité des audiences.

Le groupe de travail sur le processus de déontologie a été mis sur pied en avril 2018 afin d'examiner le processus de déontologie existant et d'élaborer un nouveau guide sur le processus de plaintes et de discipline.

En se basant sur ce guide, une séance de formation sur le processus de traitement des plaintes et d'audience a été élaborée par la SCP NB et offerte le 23 mai 2019; elle a été conçue pour améliorer l'orientation procédurale et encourager le partage des connaissances.

ENGAGEMENT DES MEMBRES

Investissement Communautaire

En travaillant en collaboration avec nos sections locales, nos bénévoles et certains des organismes les plus impliqués dans la communauté et la population du Nouveau-Brunswick, nous avons recherché des occasions d'accroître le leadership, l'esprit communautaire et la visibilité de la marque CPA.

Grâce à nos initiatives d'investissement communautaire, nous sommes déterminés à participer activement à l'amélioration de la situation socio-économique de la province ainsi que du bien-être de sa population.

- (13 octobre 2018) Parrainage de la 7e activité annuelle de collecte de fonds **Monster Trot & Bar-Boo!-Que** du Atlantic Wellness Community Center. AWCC offre un accès gratuit et rapide aux soins de santé mentale aux plus jeunes ainsi qu'aux jeunes adultes âgés de 12 à 21 ans du sud-est du Nouveau-Brunswick. Il aide également à coordonner les services entre les partenaires communautaires investis, tels que les médecins de famille et les conseillers en orientation scolaire, afin de fournir des soins plus homogènes et de meilleure qualité.
- (20 octobre 2018) Parrainage de **Legs for Literacy Expo**, qui a été lancée en 2000 par un petit groupe de coureurs locaux et une équipe de bénévoles enthousiastes qui ont vu le besoin d'un événement de course communautaire et ont décidé que les fonds recueillis iraient aux programmes locaux d'alphabétisation scolaire.
- (23 novembre 2018) Commandite du **Déjeuner annuel 'Antlers' du Club Progress du Grand Moncton**, qui a accueilli plus de 1 500 personnes pour savourer un déjeuner matinal servi par les membres du Club Progress, le tout dans le but de recueillir des fonds pour des organismes de bienfaisance qui s'occupent des enfants.
- (Du 29 novembre au 7 décembre 2018) Des dons ont été faits à la **20e campagne annuelle de collecte de dindes de la Sue Stultz & à l'Association du Local 999 des pompiers de Moncton** ainsi qu'à des banques alimentaires locales partout dans la province, dont Food Depot, Saint John Community Food Basket et Greener Village.
- (13, 19 et 21 mars 2019) En mars, nous avons eu le plaisir de présenter trois prix du **Chef des finances de l'année** à l'occasion des galas Junior Achievement New Brunswick 2019 Unlimited Futures de Fredericton, Saint John et Moncton.



ENGAGEMENT DES MEMBRES

Littératie financière

Au cours de l'exercice 2018-2019, les bénévoles de CPA Nouveau-Brunswick ont donné **74 séances** à **25 organismes hôtes** représentant différents milieux. Il s'agit d'une **augmentation de 174 %** par rapport à l'année précédente. Les organismes hôtes comprennent, entre autres, des écoles, des bibliothèques, des employeurs et des organismes à but non lucratif.

À l'heure actuelle, **122 CPA** du Nouveau-Brunswick sont inscrits à titre de bénévoles en littératie financière, une **augmentation de 45,2 %** depuis avril 2018, et 24,6 % des bénévoles sont actifs, ayant présenté au moins une séance cette année, soit **150 % de plus que l'année précédente**. Ce taux d'engagement est **l'un des plus élevés au pays**, et il a attiré l'attention d'autres organismes provinciaux, qui s'adressent au Nouveau-Brunswick pour obtenir des conseils sur la façon de développer leurs programmes de littératie financière.

Nous continuerons d'élargir le programme de littératie financière l'an prochain, en mettant l'accent sur l'augmentation du nombre d'organisations hôtes (et, par conséquent, du nombre de séances), en plus de solliciter des commandites afin d'assurer le soutien d'un programme amélioré.

Merci à notre commanditaire principal, la **FCNB**, et aux nombreux collaborateurs qui ont appuyé le programme de littératie financière de CPA Nouveau-Brunswick, dans le cadre duquel des bénévoles CPA animent des séances éducatives gratuites et impartiales à travers la province, dans les deux langues officielles.



Anglophone-East School District
Chamber of Commerce for Greater Moncton
City of Campbellton
City of Saint John
Conseil économique du Nouveau-Brunswick
Crandall University
Fredericton Chamber of Commerce
Moncton Regional Learning Council
Mount Allison University

New Brunswick Community College (NBCC)
Opportunities New Brunswick
Saint John Region Chamber
Town of Rothesay
UNB Fredericton (Business Administration)
UNB Saint John (Business)
Université de Moncton (faculté d'administration)
Ville de Dieppe



ENGAGEMENT DES MEMBRES

Le projet de visites d'écoles

Le projet de visites d'écoles a été élaboré et mis en œuvre pour promouvoir et expliquer la profession de CPA auprès des élèves du secondaire du Nouveau-Brunswick.

En octobre et novembre 2018, environ **30 nouveaux CPA et candidats CPA** ont effectué **26 présentations** dans **12 écoles** de la province (7 francophones et 5 anglophones), animées par Murielle Cormier de CPA Nouveau-Brunswick:

Bathurst High School (Bathurst)
Cité des jeunes (Edmundston)
École L'Odysée (Moncton)
École Marie-Esther (Shippagan)
École Secondaire Mathieu-Martin (Dieppe)
Fredericton High School (Fredericton)
Fundy High School (Saint George)
Kennebecasis Valley High School (Quispamsis)
Miramichi Valley High School (Miramichi)
Polyvalente Louis-J.-Robichaud (Shediac)
Polyvalente Thomas-Albert (Grand-Sault)
Polyvalente W.-A. Losier (Tracadie-Sheila)
Saint John Regional High School (Saint John)



ENGAGEMENT DES MEMBRES

Programme communautaire de bénévolat en matière d'impôt

À la suite d'un appel à tous les membres, **plus de 115 CPA** à travers la province ont offert leur temps et partagé leur expertise dans des cliniques d'impôt gratuites de leur région.



- Des cliniques gratuites ont été organisées et gérées par des CPA, principalement basées à quatre endroits au Nouveau-Brunswick.
- En date du 25 mars 2019, les **25 bénévoles** du bureau de Moncton ont produit **plus de 160 déclarations** de revenus pour les aînés, les nouveaux immigrants, les étudiants et les Néo-Brunswickois à faible revenu.
- Dans la région de Moncton, 39 séances étaient encore prévues avant la fin avril 2019.
- De nombreux visiteurs ont exprimé leur appréciation pour la disponibilité des cliniques en soirées et les fins de semaine.
- En raison de son énorme succès, ce projet recommencera pour la saison 2020.

Recherche

En septembre 2018, CPA Nouveau-Brunswick a publié une étude, co-écrite par Kamalish Gosalia et Rock Lefebvre, intitulée 'Le rythme de la situation socio-économique du Nouveau-Brunswick'. Cette étude a examiné un certain nombre d'indicateurs qui démontrent que la province accuse un retard comparativement aux autres provinces ainsi qu'à la moyenne nationale du Canada sur la plupart de ces indicateurs.

Ce document de recherche de 58 pages a été partagé avec le premier ministre du Nouveau-Brunswick, Blaine Higgs, et le ministre des Finances, Ernie Steeves, et est disponible via notre site web.

ENGAGEMENT DES MEMBRES

Site web/Médias sociaux



733
MESSAGES

212 026
IMPRESSIONS



686
MESSAGES

126 222
IMPRESSIONS



275
MESSAGES

36 811
IMPRESSIONS



31 091
UTILISATEURS

172 568
CONSULTATIONS



176
OFFRES D'EMPLOI

5 729
CONSULTATIONS



96
COMMUNICATIONS

147 016
DESTINATAIRES

Boutique en ligne CPA Nouveau-Brunswick

La boutique en ligne de CPA Nouveau-Brunswick offre aux membres l'occasion d'afficher la marque CPA et de la porter avec fierté en offrant une sélection d'articles identifiés CPA, tels que des bouteilles d'eau, des tuques, des bas, des porte documents, des clés USB, et plus!

SECTIONS LOCALES

Les sections locales ont été établies dans plusieurs régions du Nouveau-Brunswick dans le but d'appuyer les membres et les candidats, d'améliorer la connectivité des membres au sein de la profession et d'accroître la pertinence du titre de CPA dans les communautés que nous représentons.

Travaillant en collaboration avec et soutenues par CPA Nouveau-Brunswick, les activités des sections locales consistent principalement à concevoir et à offrir des événements et des initiatives de qualité qui mettent l'accent sur le perfectionnement professionnel et le réseautage des membres.

Les sections ont été extrêmement actives cette année en organisant **14 événements**, soit 5 de plus que l'année précédente.

Acadie-Chaleur: Jolaine-Amélie Kenny (Leader), Katy Chiasson-Duke, Mélanie Comeau, Pierre Cormier and Chantal Losier.

Edmundston: Mathieu Moreau (Leader) and Germaine Levesque.

Fredericton: Allan Steeves (Leader), Mike Allen, Melissa Akerley Meadows, Emilie Chiasson, Krista Dixon, Aleta Hayden, Sarah Hayes, Nick Hoben, Terrienne Humby and Charlotte McIntosh.

Miramichi: Alvin Bell (Leader), Stephen Ashe, Brett Campbell, Chris Gibson, Irene McCardle, Harold Parlee, Darrell Stewart, Sean Wiebe and Tosha Williamson.

Moncton: Carole Vautour (Leader), Miguel Aguirre, Debbie Bayliss, Denis Boudreau, Jordan Dugas, Mona LeBlanc, Kelly MacKinnon, Clarence Robinson and Heather Steeves.

Restigouche: Joyce Basque (Leader), Julie Bernard, Sylvie Bernard Innes, Éric Doucet and Marc Savoie

Saint John: Raha Mosca (Leader), J. Alan Colwell, Bob Crowley, Julie Fitzpatrick, Beverly Guimond, Greg Hierlihy, Susan Johnson, Kale McBrine, Blair Northcott, Lisa Palmer and Tasha Ralph

Woodstock: Arlene Dore (Leader), Matthew Derrah, Tobi Doucette-Corey, Heather Foster, Jennifer Konings, Jo-Anne Lockhart, Keeli Moses and Vickie Nicholson.

Bénévoles

Nous aimerions remercier nos nombreux bénévoles pour leur aide précieuse lors de nos événements, comités et autres activités se déroulant tout au long de l'année. Nos bénévoles font toute la différence!

ÉVÉNEMENTS

Nous avons **augmenté l'offre de PPC de 44 %** (y compris en personne et en ligne).

Le taux de satisfaction à l'égard du cours en personne est également passé d'une moyenne de 4,29 à 4,43 (sur un total de 5).

De plus, nous avons développé de nouveaux partenariats avec **ProDio**, **Executive Finance** et **Corporate Finance Institute**. Nous finalisons actuellement une collaboration avec Flip University, et sommes également à la recherche d'autres fournisseurs afin d'offrir des options de formation en ligne plus diversifiées qui répondent aux besoins de nos membres.

PPC en personne

	# de séances	# de personnes	heures de PPC offertes	heures de PPC crédités
Tournée d'information sur l'éthique (Moncton, Fredericton, Saint John, Dieppe, Beresford)	8	307	16.00	614.00
Conférence de PPC d'automne (Saint John)	34	530	196.00	8,186.50
Conférence de PPC du printemps (Fredericton)	17	230	105.00	2,877.00
PPC des sections locales (endroits variés)	14	443	27.50	801.00
AGA de CPA Nouveau-Brunswick (Saint John)	1	23	2.00	46.00
Total	74	1 533	346,50	12 524,50

PPC en ligne

Total	105	154	389,25	481,50
--------------	------------	------------	---------------	---------------

de séances offertes par champs de compétences

	en personne	en ligne	Total
Comptabilité & Assurance	22	22	44
Éthique	10	5	15
Finance	8	13	21
Information technologique	6	13	19
Gestion des ressources humaines et développement personnel	20	19	39
Pratique publique	1	1	2
Stratégie & gouvernance	3	7	10
Fiscalité	4	14	18
Gestion du patrimoine	0	6	6



CPA

NOUVEAU-BRUNSWICK

CONVOCATION 2019

Lors de la convocation 2019, tenue le samedi 2 février à Moncton, nous avons accueilli dans la famille CPA **46 nouveaux diplômés**.

Nous tenons à souligner les réalisations de **Bradley Smith, CPA**, qui a non seulement été inscrit au tableau d'honneur de CPA Canada, mais a également reçu le prix d'or de distinction CFE de CPA Nouveau-Brunswick et a également été récipiendaire du prix d'excellence 2018 de l'École de gestion Atlantique CPA!

Isabelle Allain
Brienne Allen
Brianna Beachey
Julie-Pier Bernard
Courtney Bietz
Zachery Black
Eric Bordage
Holly Brown
Jozanie Chiasson
Daniel Clarke
George Day
Philip Dewar
Katrina Dimayacyac
Jordan Drillen
Benjamin Eagan
Jordan Engelmyer
Tiffany English
Andrew Erving
Randy Gilmore
Nicholas Green
Sean Healy
Brandon Hussey
Jeffrey Jenkins

Cedric Laverdure
Julien LeBlanc
Martine LeBreton
Victoria Legacy
Weldon MacDonald
Sean MacLeod
Alexandra MacLeod
William MacMackin
Vonette Malakius
Kent Manderville
Daniel McCullough
Miguel Ouellette
Ryan Ramier
Qing (Ivy) Shao
Bradley Smith
Cody Stewart
Dylan Taylor
Késia Thibodeau
Miguel Voisine
Olivia Waugh
Brendan Way
Wade Williams
Hui Jing (Jennifer) Ye



PRIX ET HONNEURS

Titre Fellow

Le titre Fellow (FCPA) est remis aux membres qui au cours de leur carrière ont contribué à faire rayonner la profession et ont rendu des services exceptionnels à la communauté.

Le titre Fellow est la plus haute distinction qui puisse être décernée à un CPA.

CPA Nouveau-Brunswick a remis trois titres Fellow cette année:



Paul Bérubé
FCPA, CA



Robert Moreau
FCPA, CGA



Ronald Outerbridge
FCPA, CA

Prix Leader Émergent

Le prix du Leader Émergent, est un prix de reconnaissance pour un ou plusieurs membres qui se sont démarqués très tôt dans leur carrière CPA.

Ce prix a été remis à **Candace Sears** lors de la Convocation 2019.



Candace Sears
CPA, CA

PRIX ET HONNEURS

25 années de service

David Archambault
Aleta Beers
Raymond Bourque
James Bradley
Dacia Bulmer
Kimberley Bustin
Kevin Chapman
Marla Chapman
Michel Charest
Catherine Connors Kennedy
Linda Deveaux
Mary Dever
Jacqueline Doak
Sylvain Doucet
Denis Gauvin
Maureen Hawker
Michael Hazen
Neil Hossack
Maureen Hourihan
Nagesh Jammula
Marc Keirstead
Marta Kelly
Gilles Lanteigne
Denis Larocque
Patrick LeBlanc

Peter Logan
Edward Loughery
Michael MacFarlane
Peter MacWilliam
Jane Maillet
Donna Mallet
Michael Maloney
Jeffery Matthews
Stacey McKinney
Patrick McMullon
Chris Miller
David Mogilevsky
Lori Northrup
Paul Palmer
Nicola Parry
Robert Penney
Timothy Petersen
Dee Purdy
Michael Robart
Darrell Stewart
Robert Thébeau
Tracey Underhill
Pierre Verret
Jeffrey White

50 années de service

Austin R. Bastian
Leo Beausoleil
Paul Bray
David Dow
P. Evan Hickey
Richard Hughes
W. R. King
Robert Leonard

John LeRoy
William Mabee
Edward L. Mehan
Donald Mitchener
David T. Nelligan
William Steeves
Gordon Tuttle

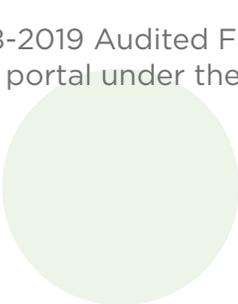


CPA

NOUVEAU-BRUNSWICK

ÉTATS FINANCIERS AUDITÉS

The 2018-2019 Audited Financial Statements can be found on the mycpaweb services.ca member portal under the documents tab.



COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS DU NOUVEAU-BRUNSWICK

États financiers

Exercice terminé le 31 mars 2019

COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS DU NOUVEAU-BRUNSWICK

Table des matières

Exercice terminé le 31 mars 2019

	Page
RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT	1 - 2
ÉTATS FINANCIERS	
État de la situation financière	3
État de l'évolution de l'actif net	4
État des résultats	5
État des flux de trésorerie	6
Notes afférentes aux états financiers	7 - 11

RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

Aux membres des Comptables professionnels agréés du Nouveau-Brunswick

Opinion

Nous avons effectué l'audit des états financiers au 31 mars 2019 des Comptables professionnels agréés du Nouveau-Brunswick, qui comprennent les variations des capitaux propres et les tableaux consolidés des flux de trésorerie pour les exercices clos à ces dates, ainsi que les notes annexes, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À notre avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'organisme au 31 mars 2019, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues (NAGR) du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Nous sommes indépendants de l'organisme conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Paragraphe sur d'autres points

Les états financiers de l'exercice précédent ont été vérifiés par une firme comptable différente qui ont émis une opinion d'audit sans réserve datée le 1er juin, 2018.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultant de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'organisme ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'organisme.

(suite)

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux NAGR du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce qu'elles, individuellement ou collectivement, puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci. Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux NAGR du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'organisme;
- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'organisme poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'organisme à cesser son exploitation.
- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.



COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS DU NOUVEAU-BRUNSWICK

État de la situation financière

31 mars 2019

	2019	2018
ACTIFS		
À COURT TERME		
Trésorerie et équivalent de trésorerie (Note 4)	2 183 903 \$	2 311 967 \$
Débiteurs	218 744	172 486
Inventaire	10 991	-
Frais payées d'avance	26 900	23 891
	2 440 538	2 508 344
IMMOBILISATIONS CORPORELLES (Note 5)	31 934	21 983
PLACEMENTS À LONG TERME (Note 6)	1 479 450	1 017 624
	3 951 922 \$	3 547 951 \$
PASSIFS ET ACTIF NET		
À COURT TERME		
Créditeurs	301 831 \$	334 793 \$
Taxes de vente harmonisé à payer	178 468	172 777
Déductions à la source à payer	7 154	3 637
Produits reportés (Note 7)	1 260 942	1 278 857
Portion à court terme des contrats de location-acquisition (Note 8)	1 190	2 382
	1 749 585	1 792 446
CONTRATS DE LOCATION-ACQUISITION (Note 8)	-	1 190
	1 749 585	1 793 636
ACTIF NET		
Investi dans les immobilisations corporelles	31 934	21 983
Non affecté	1 963 606	1 519 547
Réserve de conduite professionnelle (Note 9)	206 797	212 785
	2 202 337	1 754 315
	3 951 922 \$	3 547 951 \$
ENGAGEMENTS (Note 10)		

Approuvé au nom du Conseil d'administration

_____ *Président*

_____ *Secrétaire-trésorier*

COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS DU NOUVEAU-BRUNSWICK

État de l'évolution de l'actif net

Exercice terminé le 31 mars 2019

	Investi dans les immobilisations corporelles	Non affectés	Réserve de conduite professionnelle	2019	2018
ACTIF NET,					
début de l'exercice	21 983 \$	1 519 547 \$	212 785 \$	1 754 315 \$	1 397 898 \$
Investissement en immobilisations corporelles	18 680	(18 680)	-	-	-
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	(8 729)	462 739	(5 988)	448 022	356 417
ACTIF NET,					
fin de l'exercice	31 934 \$	1 963 606 \$	206 797 \$	2 202 337 \$	1 754 315 \$

COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS DU NOUVEAU-BRUNSWICK

État des résultats

Exercice terminé le 31 mars 2019

	2019	2018
PRODUITS		
Cotisations des membres	1 107 220 \$	1 105 029 \$
Développement professionnel et événements pour les membres	608 200	621 638
Frais de pratique d'activité publique	123 300	126 000
Frais d'admission	29 700	23 850
Frais de corporation professionnelle	19 150	18 517
Autres	15 948	20 306
	1 903 518	1 915 340
CHARGES		
Salaires et avantages sociaux	664 839	673 986
Développement professionnel et événements	452 753	469 504
Frais généraux et administratifs	202 502	220 424
Engagement des membres	19 582	8 366
Commercialisation et communications	63 688	30 970
Conformité	26 655	32 166
Frais des comités nationaux	48 087	73 033
Gouvernance	60 601	67 018
	1 538 707	1 575 467
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES DE FONCTIONNEMENT	364 811	339 873
AUTRES PRODUITS (CHARGES)		
Revenus de placements	26 280	24 712
Perte sur disposition d'immobilisations corporelles	-	(896)
Gains (pertes) sur disposition de placements	(2 771)	817
Autres revenus	19 694	11 585
Gains (pertes) de placements non réalisés	31 145	(11 055)
Gains (pertes) de change non réalisés	8 863	(8 619)
	83 211	16 544
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	448 022 \$	356 417 \$

COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS DU NOUVEAU-BRUNSWICK

État des flux de trésorerie

Exercice terminé le 31 mars 2019

	2019	2018
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT		
Excédent des produits sur les charges	448 022 \$	356 417 \$
Éléments sans effet sur la trésorerie:		
Amortissement	8 729	9 809
Perte sur disposition d'actifs	-	896
Pertes (gains) sur disposition de placements	2 771	(817)
Pertes (gains) de change non réalisées	(8 863)	8 619
Pertes (gains) de placements non réalisées	(31 145)	11 055
	<u>419 514</u>	<u>385 979</u>
Évolution des éléments hors trésorerie du fond de roulement liés à l'exploitation		
Débiteurs	(46 258)	6 811
Inventaire	(10 991)	-
Créditeurs	(32 962)	(672 467)
Frais payées d'avance	(3 009)	(1 712)
Taxes de vente harmonisé à payer	5 691	12 211
Notes et prêts à recevoir	-	73 725
Dédutions à la source à payer	3 517	977
Revenus différés	(17 915)	(8 735)
	<u>(101 927)</u>	<u>(589 190)</u>
	<u>317 587</u>	<u>(203 211)</u>
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT		
Acquisition d'immobilisations corporelles	(18 680)	(1 275)
Acquisition de placements à long terme	(437 553)	(35 872)
Disposition de placements à long terme	12 964	12 834
	<u>(443 269)</u>	<u>(24 313)</u>
ACTIVITÉ DE FINANCEMENT		
Remboursement des contrats de location-acquisition	(2 382)	(2 976)
(DIMINUTION) AUGMENTATION DE TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENT DE TRÉSORERIE		
	<u>(128 064)</u>	<u>(230 500)</u>
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENT DE TRÉSORERIE - DÉBUT DE L'EXERCICE		
	<u>2 311 967</u>	<u>2 542 467</u>
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENT DE TRÉSORERIE - FIN DE L'EXERCICE		
	<u>2 183 903 \$</u>	<u>2 311 967 \$</u>

COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS DU NOUVEAU-BRUNSWICK

Notes afférentes aux états financiers

Exercice terminé le 31 mars 2019

1. NATURE DES ACTIVITÉS

Les Comptables Professionnels Agréés du Nouveau-Brunswick (« l'organisme ») est un organisme sans but lucratif incorporée au niveau provincial sous la loi des compagnies du Nouveau-Brunswick. Comme organisme sans but lucratif, l'organisme est exempté de l'impôt selon l'article 149(1) de la loi de l'impôt sur le revenu.

L'organisme a été mise en place pour autoréglementer ses membres afin de protéger l'intérêt du public. De même, l'organisme est aussi responsable de superviser l'accréditation, l'éducation, le développement professionnel et les services pour ses membres.

Chapitres Provinciaux

CPA Nouveau-Brunswick a huit chapitres établis dans toute la province. Le rôle de chaque chapitre est de promouvoir activement le développement professionnel, d'organiser des activités sociales pour ses membres et candidats et de renforcer l'image de la société avec ses membres et le public. Chaque chapitre a son propre conseil d'administration et collabore avec CPA Nouveau-Brunswick. Les produits et charges des chapitres provinciaux ne sont pas inclus dans ces états financiers.

2. SOMMAIRE DES PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Mode de Présentation

Les états financiers ont été préparés conformément aux normes comptables pour les organismes sans but lucratif (NCOSBL).

Trésorerie et équivalents de trésorerie

L'organisme considère l'encaisse, les dépôts à court terme et les soldes bancaires, net des découverts de comme la trésorerie et des équivalents de trésorerie. Les emprunts bancaires sont considérés comme activités de financement.

Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût ou au coût réputé moins l'amortissement cumulé. Les immobilisations corporelles sont amortis sur leur durée de vie utile estimée et calculé selon la méthode linéaire aux taux suivants:

Équipement informatique et logiciel	3-4 ans
Mobilier et agencements	10 ans
Améliorations locatives	10 ans
Actifs sous contrat de location-acquisition - Photocopieur	5 ans

L'organisme examine régulièrement ses immobilisations corporelles afin d'éliminer les articles obsolètes.

(suite)

2. SOMMAIRE DES PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES *(suite)*

Instruments financiers

L'organisme considère les contrats comme un actif financier, un passif financier ou un instrument de capitaux propres étant des instruments financiers, sauf dans certaines circonstances limitées. L'organisme comptabilise les éléments suivants comme instruments financiers:

1. Trésorerie et équivalents de trésorerie
2. Clients et autres débiteurs
3. Crédoiteurs et frais courus
4. Placements à long terme

Un actif ou passif financier est comptabilisé lorsque l'organisation devient partie aux dispositions contractuelles de l'instrument.

L'organisme comptabilise initialement ses actifs et passifs financiers à leur juste valeur, sauf pour certaines transactions de non-concurrence.

Dans les périodes subséquentes, l'organisme comptabilise ses actifs et passifs financiers, au coût amorti moins toute réduction pour une perte de valeur, à l'exception des placements qui sont comptabilisés à la juste valeur.

L'organisme élimine ses passifs financiers, ou une partie de ceux-ci, lorsque l'obligation est acquittée, annulée ou expirée.

Comptabilisation des produits

L'organisme applique la méthode du report pour la comptabilisation des contributions. Les contributions affectées sont constatées à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les contributions non affectées et les cotisations des membres sont constatées à titre de produits suivant la méthode du report selon la période couverte par les cotisations lorsqu'elles sont reçues ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Les produits pour activités des membres, net des charges, sont constatés lorsque l'activité en particulier à eu lieu et lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Les produits de placement sont constatés dans les produits lorsqu'ils sont gagnés. Les gains (pertes) réalisés à la vente de placement en portefeuille sont calculés en tenant compte du coût original des placements s'y rattachant. Les gains (pertes) non réalisés sur les placements en portefeuille correspondent à la variation durant l'exercice de l'excédent (insuffisance) de la juste valeur sur le coût original des placements en portefeuille.

Services contribués

Le travail de l'organisme dépend de services volontaires de plusieurs membres. Parce qu'il est difficile d'en déterminer une valeur marchande, les services contribués ne sont pas constatés dans les états financiers.

(suite)

2. SOMMAIRE DES PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES *(suite)*

Estimations comptables

Pour préparer les états financiers conformément aux normes comptables du Canada pour les organismes sans but lucratif, la direction doit faire des estimations et formuler des hypothèses ayant une incidence sur les montants présentés de l'actif et du passif de même que sur la présentation de l'actif et du passif éventuels, à la date des états financiers, ainsi que sur les montants présentés au titre des produits et des charges au cours de la période de présentation de l'information. Ces estimations sont révisées périodiquement et les ajustements nécessaires sont présentés dans les résultats de la période où ils sont connus. Les résultats réels peuvent différer de ces estimations.

3. INSTRUMENTS FINANCIERS

L'organisme est exposée à divers risques par le biais de ses instruments financiers et dispose d'un cadre global de gestion des risques pour surveiller, évaluer et gérer ces risques. L'analyse qui suit fournit des informations sur l'exposition de la concentration au risque de l'organisme au 31 mars 2019.

(a) Risque de crédit

Le risque de crédit est défini comme le risque qu'un débiteur de l'organisation manque à l'une de ses obligations. L'organisation est exposée au risque de crédit de ses clients. L'organisme a un nombre important de clients qui minimise la concentration du risque de crédit. Une provision pour les créances douteuses est établie en fonction de facteurs liés au risque de crédit de clients précis, de tendances historiques et d'autres renseignements. Selon l'opinion de la direction, l'exposition au risque de crédit est faible.

(b) Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque qu'une entité éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à des passifs financiers. L'organisation est exposée à ce risque principalement en ce qui concerne la réception des fonds auprès de ses clients de d'autres sources connexes et des créiteurs.

(c) Risque lié au taux de change

Le risque lié au taux de change correspond au risque que les produits et charges de l'organisme qui découlent des variations des taux de change et du degré de volatilité de ces taux. La société a développée sa politique de placement pour aider à atténuer le risque en fluctuation du taux de change.

(d) Risque de taux d'intérêt

Le risque de taux d'intérêt est défini comme le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie d'un instrument financier fluctuent et entraînent une perte en raison des variations des taux d'intérêt. En cherchant à minimiser les risques liés aux fluctuations des taux d'intérêt, l'organisation gère l'exposition grâce à ses activités normales d'exploitation et de financement. L'organisation est exposée au risque de taux d'intérêt principalement par la trésorerie et les équivalents de trésorerie et les placements à revenus fixes.

(e) Autre risque de prix

L'autre risque de prix est le risque que la valeur des instruments financiers fluctue en raison des variations des prix du marché (autres que celles découlant de risque lié au taux d'intérêt ou du risque lié au taux de change). La valeur de chaque placement est influencée par les perspectives de l'émetteur et par les conjonctures économiques et politiques générales, de même que par les tendances de l'industrie et du marché. Les titres présentent tous un risque de perte de capital.

COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS DU NOUVEAU-BRUNSWICK

Notes afférentes aux états financiers

Exercice terminé le 31 mars 2019

4. TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENT DE TRÉSORERIE

	2019	2018
Encaisse	1 683 903 \$	1 789 576 \$
Équivalent de trésorerie	500 000	522 391
	2 183 903 \$	2 311 967 \$

Les équivalents de trésorerie représentent des placements à court terme et sont principalement des placements très liquides. Ils sont mesurés à la juste valeur marchande.

5. IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	Coût	Amortissement Cumulé	2019 Valeur nette	2018 Valeur nette
Équipement informatique et logiciel	25 773 \$	7 518 \$	18 255 \$	4 718 \$
Mobilier et agencements	30 372	19 997	10 375	13 311
Améliorations locatives	6 500	3 196	3 304	3 954
	62 645 \$	30 711 \$	31 934 \$	21 983 \$

Les actifs suivants inclus ci-dessus sont détenus en vertu de contrats de location-acquisition:

	Coût	Amortissement Cumulé	2019 Valeur nette	2018 Valeur nette
Photocopieur	11 908 \$	10 320 \$	1 588 \$	2 779 \$

6. PLACEMENTS À LONG TERME

	2019	2018
Trésorerie	429 679 \$	22 406 \$
Titres à revenu fixe	472 398	451 678
Titres de capitaux propres	439 039	390 388
Fonds communs de placement	108 002	114 489
Titres étrangers et autres	30 332	38 663
	1 479 450 \$	1 017 624 \$

Au 31 mars 2019, la valeur du marché des placements inclus des gains cumulés non réalisés d'une valeur de 40 009 \$ (2018 - pertes non réalisés de 19 673 \$).

COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS DU NOUVEAU-BRUNSWICK

Notes afférentes aux états financiers

Exercice terminé le 31 mars 2019

7. PRODUITS REPORTÉS

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Cotisations des membres	1 224 462 \$	1 215 037 \$
Autres	36 480	63 820
	<u>1 260 942 \$</u>	<u>1 278 857 \$</u>

8. CONTRATS DE LOCATION-ACQUISITION

L'organisme s'est engagé dans un contrat de location avec Office Interiors pour la location d'un photocopieur. L'organisation considère ce contrat de location comme un contrat de location-acquisition. Le contrat est remboursable en paiements trimestriels de 595 \$ et la date d'échéance est le 31 mai 2019. Le solde restant au 31 mars 2019 est de 1 190 \$.

9. ACTIF NET - RÉSERVE DE CONDUITE PROFESSIONNELLE

L'organisme a une importante plainte de conduite professionnelle qui est en cours. La direction estime que des coûts de 225 000 \$ seront engagés. Les coûts engagés liés à cette plainte seront passés en charges lorsqu'ils seront engagés et pris en compte de manière appropriée pour déterminer le produits net pour la période applicable. Pour l'année 2019, 5 988 \$ (2018 - 12 215 \$) en coûts d'audience ont été engagés ce qui réduit le solde d'actif net affecté à 206 797 \$ (2018 - 212 785 \$) en date du 31 mars 2019.

10. ENGAGEMENTS

L'organisme loue les locaux situés au 860, rue Main, suite 602, Moncton, Nouveau-Brunswick. Le bail, qui est enregistré à titre de contrat de location opérationnelle, aura des paiements approximatifs minimaux lors des six prochaines années tel que décrit:

2020	65 766 \$
2021	65 766
2022	65 766
2023	65 766
2024	5 481
	<u>268 545 \$</u>

11. COTISATIONS CPA

L'organisme s'occupe de la facturation et de la collection des cotisations des membres actifs au nom des Comptables professionnels agréés du Canada (CPAC). L'organisme a versé à CPAC des frais totalisant 133 410 \$ pour l'année 2018-2019 après le 31 mars 2018. Les honoraires perçus pour l'année 2019-2020 au nom de CPAC d'une valeur de 681 125 \$ furent remises avant le 31 mars 2019 et le solde restant de 44 575 \$ est inclus dans les comptes payables .

12. CHIFFRES COMPARATIFS

Certains chiffres comparatifs ont été ajustés, pour se conformer à la période de présentation actuelle.



CPA

NOUVEAU-BRUNSWICK